

## SUMMARY

# ANALISA PENGARUH JOB INSECURITY, JOB SATISFACTION DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEINGINAN KARYAWAN BERPINDAH KERJA DARI PERUSAHAAN DI PT TIFFAKASIH PRIMATAMA, SERPONG - TANGERANG

Created by FEI IE

**Subject** : ANALISA PENGARUH JOB INSECURITY, JOB SATISFACTION DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEINGINAN KARYAWAN BERPINDAH KERJA

**Subject Alt** : ANALISA PENGARUH JOB INSECURITY, JOB SATISFACTION DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEINGINAN KARYAWAN BERPINDAH KERJA

**Keyword** : JOB INSECURITY; JOB SATISFACTION; KOMITMEN ORGANISASI; KEINGINAN KARYAWAN BERPINDAH KERJA;

### Description :

Secara langsung job insecurity mempengaruhi job satisfaction, namun pengaruhnya positive, secara logika ketidaknyamanan kerja berpengaruh negative terhadap kepuasan kerja, semakin nyaman semakin dirasakan kepuasan. seluruh responden adalah ber jender laki laki. Sehingga diduga kurang begitu merasakan insecure terhadap pekerjaannya. Hasil penelitian substruktur 1 gagal mendukung

hipotesis 1 yang disajikan diawal. Ternyata karyawan devisi technical service di PT TIFFAKASIH PRIMATAMA mampu meningkatkanantisipasi terhadap job insecurity. Job satisfaction / Kepuasan kerja dapat juga berperan sebagai variabel intervening pada pengaruh faktor job insecurity terhadap komitmen organisasi.

Karyawan PT TIFFAKASIH PRIMATAMA devisi technical service yang telah merasakan kepuasan kerja akan merasa aman dan bebas dari perasaan terancam dalam bekerja, serta dapat berkomitmen pada perusahaan dengan baik. Hal ini mengindikasikan bahwa devisi technical service PT TIFFAKASIH PRIMATAMA dapat mempertahankan kesinambungan yang diinginkan dalam kondisi kerja dalam kekompakan organisasi. Pengujian melalui substruktur 2 menemukan kepuasan kerja (job satisfaction) secara signifikan dan positif berpengaruh terhadap komitmen organisasi

**Contributor** : Rina Anindita ., SE ., MM

**Date Create** : 04/10/2013

**Type** : Text

**Format** : PDF

**Language** : Indonesian

**Identifier** : UEU-Undergraduate-2009 11 149

**Collection** : 2009 11 149

**Source** : Perpustakaan Esa Unggul

**Relation Collection** Universitas Esa Unggul

**COverage** : Sivitas Akademika Universitas Esa Unggul

**Right** : Copyright @2013 by UEU Library

**Full file - Member Only**

If You want to view FullText...Please Register as MEMBER

**Contact Person :**

Astrid Chrisafi (mutiaraadinda@yahoo.com)

Thank You,

Astrid ( astrid.chrisafi@esaunggul.ac.id )

Supervisor